

No primeiro trimestre deste ano, lançámos novas versões de algumas das aplicações e adicionámos uma novo módulo à família **XRP**, vocacionado para a gestão da forma de pagamento dos prémios e incentivos, que denominámos **XRP** |Prémios e Incentivos.

Regulamento Geral sobre a Proteção de dados

A Escrita Digital tem adaptado as suas aplicações para irem de encontro às obrigações associadas ao Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD). Em concreto, nas novas versões das aplicações, introduzimos a possibilidade de apagar completamente os dados pessoais quando necessário (direito ao esquecimento) e poder exportar a informação para ficheiro (direito de portabilidade). Incluímos também um procedimento que permite inquirir cada colaborador se a informação disponível está correta.

Na aplicação **XRP** |Recrutamento, introduzimos a possibilidade de um candidato com registo na base de dados, poder consultar os dados armazenados, efetuar alterações ou pedir a remoção.

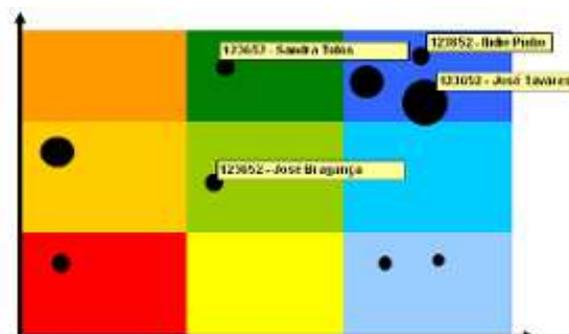
Benefícios Sociais e Fiscais

Adicionámos um módulo à aplicação **XRP** |Avaliação de desempenho que permite após o apuramento dos prémios, que o colaborador possa especificar se quer utilizar o pagamento por vales de Infância\Educação\Ensino. Este módulo integra com a ficha do colaborador onde se encontra o registo do agregado familiar.

Novas versões

XRP |Avaliação de desempenho e **XRP** |Gestão por competências

1. Reforçámos as funcionalidades ligadas ao catálogo de objetivos, sendo agora possível mostrar através de um *Dashboard* a evolução de cada objetivo.
2. Introduzimos o conceito de bandas salariais, permitindo agora que a banda seja independente das funções, podendo estar ligada à função ou outra referência (ex: categorias profissionais).
3. Criámos a funcionalidade de avaliações por projeto. Este conceito permite que, a qualquer momento, uma chefia possa efetuar uma avaliação aos colaboradores que estão sob sua responsabilidade, dispensando a intervenção dos recursos humanos. Permite também avaliações na situação de saídas antecipadas onde é necessário calcular o prémio a pagar.
4. Adicionámos um módulo adicional que permite o pagamento de prémios por vales infância\educação\ensino. Este módulo integra com a ficha do colaborador para registo do agregado familiar.



XRP |Gestão da Formação

- Melhorámos as funcionalidades de *e-learning*, sendo agora possível que o utilizador desencadeie um curso em *e-learning* para si próprio e faça a avaliação, sem necessidade de intervenção do gestor de formação.
- Introduzimos no *Dashboard* a informação da formação prevista, quer em termos de horas, quer de custos.

- Introduzimos a possibilidade de fazer planos de formação com base em competências, sendo os custos fixados posteriormente.

XRP | Recrutamento

1. Introduzimos no site uma área reservada, à qual o candidato pode aceder para consultar, atualizar ou pedir a remoção dos seus dados.
2. Nos anúncios de recrutamento publicados no *site*, passou a ser possível colocar campos normalizados. Esta funcionalidade permite que o próprio candidato, ao fazer a sua candidatura, adicione logo os indicadores necessários ao tratamento da sua candidatura.
3. Nos processos de recrutamento, cada cliente pode agora definir os estados associados a cada candidato, quando inseridos num processo para determinada função.

XRP | Portal do colaborador

- No módulo de gestão de contratos, introduzimos a possibilidade de ter regras diferentes para cálculo da antiguidade de acordo com o tipo de contrato.
- Nos alertas por fim de contrato/período experimental com avaliação, introduzimos a possibilidade de apenas tornar obrigatória a intervenção dos recursos humanos consoante o resultado da avaliação.
- Passou a ser possível gerar avisos e procedimentos manuais para os colaboradores, podendo associar ficheiros e notificações por *e-mail*.
- Permitimos que, no processo de medicina no trabalho, o próprio colaborador registre a informação de que foi à consulta e a respetiva data.

XRP | Assiduidade e gestão de férias

- No processo de marcação/alteração de férias, introduzimos códigos de cores nos *links* que dão acesso aos comentários de modo a facilitar a perceção de quando existem justificações/comentários por ler.
- Melhorámos a informação para os colaboradores sobre os tempos de presença, no horário e em banco de horas, permitindo agora que cada colaborador possa ter informação semanal do seu saldo de horas. Esta funcionalidade é particularmente útil para os colaboradores em horário flexível.

XRP | Gestão de despesas

1. Melhorámos as funcionalidades para gestão de despesas em divisas diferentes da moeda base, sendo agora possível ao utilizador colocar o câmbio usado numa despesa concreta quando a aplicação não dispuser de câmbio atualizado.
2. Abrimos a possibilidade de colocar documentos digitalizados no relatório de despesas.
3. Criámos um novo tipo de *plafonds* (*plafonds* globais), que permitem agregar despesas apresentadas por vários serviços.
4. Permitimos que cada utilizador possa apresentar despesas com mais de um cartão de crédito.



Serviço		#Docs Apresentado	Câmbio
Deslocações	Refeições	2	32
Frota	Combustíveis	1	15,5
Pub./Marketing	Publicidade NET	1	28,9